

# IL NUOVO CNM: COMPROMESSO EQUILIBRATO O REGALO ESAGERATO?

A dicembre i partner sociali hanno raggiunto un'intesa per il nuovo Contratto Nazionale Mantello (CNM). Anche se i media hanno spesso parlato di trattative travagliate, chi ne è stato partecipe le ha vissute come delle normali trattative fra partner sociali. A mio modo di vedere ne è risultato un classico compromesso, dove ogni parte ha fatto delle concessioni per ricevere una contropartita. Un compromesso è sano e duraturo però solo se risulta equilibrato; ritengo pertanto essenziale soffermarmi su questo punto.

Cosa abbiamo dato noi, datori di lavoro? Ebbene sì, abbiamo concesso un cospicuo aumento salariale di 80 franchi mensili per l'anno in corso e abbiamo concordato un aumento analogo anche per il 2020. Questi aumenti rappresentano uno sforzo importante e - considerando il nostro mercato - doloroso per ogni datore di lavoro. Ma la controparte ne è uscita indolore da queste trattative? È su questo punto che non possiamo glissare! Non mi voglio soffermare sui numerosi miglioramenti ottenuti nel CNM, che ognuno può valutare come importanti o trascurabili. Insieme al nuovo CNM, i partner sociali hanno invece ratificato adeguamenti importantissimi concernenti il finanziamento del pensionamento anticipato (PEAN). Questi adeguamenti permettono di risanarlo e - a medio termine - di riportarne il tasso di copertura oltre il 100%. A differenza del 2016, quando i datori di lavoro aumentarono i propri contributi dal 4.0% al 5.5%, con il nuovo contratto sono i lavoratori ad assumersi tutti gli oneri di risanamento.

Da una parte il contributo del collaboratore passa (in due tappe) da 1.5% a 2.25%, ma la misura di risanamento più importante non può passare completamente inosservata: con il nuovo PEAN, il credito di vecchiaia fra 60 e 65 anni viene ridotto dal 18% al 6%, mentre chi riscatta il capitale di risparmio a 60 anni non avrà più diritto a questo accredito, che fino al 2018 veniva versato dal PEAN sul secondo pilastro dell'assicurato durante il periodo dai 60 ai 65 anni. Tradotto in capitale previdenziale, con queste misure ogni collaboratore rinuncia in media a una somma fra trenta e quarantamila franchi. Questi aspetti saranno tecnici e complessi, ma dobbiamo essere coscienti che l'insieme di queste misure di risanamento a carico dei collaboratori permettono di ridurre il costo totale del prepensionamento nell'ordine del 15%! Quindi l'analisi e la valutazione del compromesso raggiunto con CNM e PEAN va fatta considerando tutto ciò e non solo gli aumenti salariali.

Permettetemi un'ultima riflessione in merito al nostro mercato Ticinese. Basta uno sguardo alle aperture delle offerte di committenti pubblici per rendersi conto che la concorrenza non arriva primariamente dall'estero: le imprese estere infatti sono più una rarità che una maggioranza. La pressione sui margini ce la creiamo noi stessi, in modo particolare con l'impiego di subappaltatori e di manodopera distaccata anche dove questo non è tecnicamente necessario! Questi problemi - i problemi prioritari - li possiamo e li dobbiamo affrontare noi, senza far capo a capri espiatori estranei. Purtroppo la LIA, che mirava



**Gian-Luca Lardi**  
Presidente  
centrale  
SSIC

Responsabile  
Alex Farinelli

Editore ©  
SSIC  
Sezione Ticino  
Viale Portone 4  
6500 Bellinzona  
T 091 825 54 23  
F 091 825 75 38  
www.ssic-ti.ch  
info@ssic-ti.ch

Fotografie  
redazionali  
SSIC TI,  
Bellinzona

Stampa  
Tipo Print  
Roncoroni+Sulmoni  
Mendrisio

Concetto grafico  
KeyDesign SA  
Cadenazzo

Tiratura  
2'700 copie

Esce  
6 volte  
all'anno

Foto di copertina  
Andrea Cavazzoni  
Giubiasco

nella direzione giusta, ha fatto la fine che ha fatto.

Però con il progetto nazionale Sistema Informazioni Allianz Bau (Isab) si apre per noi e per i settori affini dell'edilizia un'ulteriore possibilità per combattere il problema alla radice. Mi auguro che tutti i nostri membri colgano questa occasione per contribuire, in maniera integra e trasparente, ad un mercato migliore!

## EDITORIALE

**IL NUOVO CNM:  
COMPROMESSO EQUILIBRATO  
O REGALO ESAGERATO?** 1

## LA POLTRONA

**INTERVISTA A  
MARTINO COLOMBO** 3

## LA PAGINA DEL DIRETTORE

**CCL-TI: UN RINNOVO SOFFERTO  
ELEZIONI CANTONALI 2019** 5

## SPECIALE ELEZIONI 2019

**ANTONIO CAGGIANO  
PAOLO ORTELLI  
MATTEO MUTTONI  
ALEX FARINELLI** 7

## PARLIAMO DI

**IL RAPPORTO CON IL CLIENTE  
E L'AUTOMIZZAZIONE** 9

## MICROFONO APERTO

**PIÙ INVESTIMENTI  
MENO BUROCRAZIA** 9

## IN RICORDO DI

**NOME COGNOME  
GIAN PIETRO LOSA** 11